

**«Все ценности... создаются человеческим трудом»**

**Н. А. Назарбаев**

*Из статьи "Социальная модернизация Казахстана:  
двадцать шагов к обществу всеобщего труда"*



**Дорожная карта модернизации  
Территориального объединения  
профсоюзов Западно-Казахстанской  
области  
на 2018 - 2019 годы**



## 01 Слабая узнаваемость профсоюзов в обществе

- ✓ Недостаточное освещение работы профсоюзов в информационном поле области (в СМИ, Интернет-пространстве, социальных сетях);
- ✓ Дефицит значимых социальных инициатив и отсутствие реальных осязаемых результатов;
- ✓ Слабая активность в формировании собственной инициативы в сфере социально-трудовых отношений;
- ✓ Недостаточное привлечение авторитетных и популярных лидеров в профсоюзной деятельности;
- ✓ Отсутствие стратегии и тактики в создании общественного мнения о профсоюзах;
- ✓ Преобладание старых понятий, стереотипов о профсоюзах.

## 02 Отсутствие структурированной единой системы в ТОП

- ✓ Слабость вертикальных и горизонтальных связей между профсоюзными организациями;
- ✓ Отсутствие ответственности за неисполнение решений вышестоящих органов;
- ✓ Отрыв профсоюзных органов от низовых профсоюзных организаций, низкая внутренняя коммуникация .

## 03 Несовершенство нормативно-правовой базы ТОП

- ✓ Отсутствие в законодательстве РК механизмов, позволяющих укрепить территориальную интеграцию структур ФПРК;
- ✓ Недостаточность правового поля, позволяющего обеспечивать вертикальное и горизонтальное взаимодействие структур ФПРК;
- ✓ Несогласованность Уставных документов профсоюзных организаций общим целям и задачам ФПРК.

## 01 Продвижение принципов социальной справедливости

- ✓ Системная работа по улучшению индекса развития человеческого капитала;
- ✓ Дальнейшее усовершенствование социально-трудовых отношений в предприятиях и учреждениях, путём внедрения новых информационных технологии, идеологии, услуг, условий труда.

## 02 Укрепление и консолидация профсоюзов

- ✓ Выработка единой политики в области укрепления профсоюзного единства;
- ✓ Адаптация профсоюзных структур к современным условиям, трендам и вызовам;
- ✓ Обеспечение профсоюзной деятельности законодательно-нормативной базой, соответствующей современным вызовам;
- ✓ Определение уровня компетентности (функций, обязанности, задачи и т.д.) для каждого профсоюза;
- ✓ Приведение программных и уставных документов членских организаций области в соответствие с общими целями и задачами ФПРК.

## 03 Улучшение имиджа в глазах общественности

- ✓ Повышение авторитета и имиджа профсоюзов через социально-значимые инициативы и активизация в информационном сопровождении своей деятельности;
- ✓ Проведение мероприятий и реализация социальных проектов позволяющих укрепить узнаваемость профсоюзов области среди населения;
- ✓ Повышение роли правозащитной работы и профсоюзного контроля за условиями труда.



## УСИЛЕНИЕ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА (БиОТ)

- 01** ✓ Широкое информирование профсоюзных организаций, предприятий и население области о целях, задачах и мероприятиях Года безопасности и охраны труда объявленного ФПРК;  
✓ Активизация работы профсоюзных организаций области по вопросам БиОТ:  
- путем проведение информационных и практических мероприятий на предприятиях;
- 02** ✓ Разработка и принятие областной программы «Безопасности и охраны труда» с приоритетным направлением на создание производственных советов;  
✓ Разработка методических и информационных материалов, вопросов по стимулированию деятельности технических инспекторов.
- 03** ✓ Проведение совместно с социальными партнёрами областного конкурса по БиОТ;  
✓ Активное привлечение к работе по повышению профессионализма профсоюзного актива специалистов аппаратов государственных управлений, социальных партнёров;  
✓ Проведение областного совещания и учебы технических инспекторов.

## СОЗДАНИЕ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ ПРАВОВОГО ВСЕОБУЧА В СТРАНЕ

04

- ✓ Продолжение системы обучения профсоюзных кадров и активов области;
- ✓ Продвижение совместной работы с социальными партнерами по реализации идеологии улучшения условий труда;
- ✓ Проведение работы по активному участию членов профсоюза и граждан общества в общенациональной дискуссии «О роли и месте профсоюзов на современном этапе»;
- ✓ Проведение семинаров, круглых столов, тренингов по вопросам безопасности и охраны труда, социально-трудовым отношениям и создания производственных советов;

05

- ✓ Рассмотрение организаций учебного Центра профсоюзов области;
- ✓ Проведение системной работы по увеличению количества и повышения качества заключенных коллективных договоров в области, как эффективного правового инструмента взаимодействия работников и работодателей.

## НОВЫЕ ПОДХОДЫ В РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

- 06** ✓ Организация работы областной трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений с проведением заседаний не реже одного раза в два месяца;
  - ✓ Принятие ежегодного плана работы ОТК, с включением широкого круга вопросов по социально-трудовым отношениям, с привлечением к рассмотрению вопросов местных исполнительных органов, представителей объединений работодателей и работников, общественности.
- 07** ✓ В целях усиления работы ОТК ввести практику проведения выездных заседаний ОТК в районах, крупных предприятиях по проблемным вопросам;
  - ✓ Повышения требовательности и ответственности сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств;
  - ✓ Обеспечения гласности социального партнерства, распространения положительного опыта взаимодействия между органами государственного управления, работодателями и профсоюзами.
- 08** ✓ Активизация работы отраслевых трехсторонних комиссий через вовлечение широкой общественности, заинтересованных организаций и повышения качества отраслевых соглашений;
  - ✓ Введение процедуры обязательного одобрения проектов отраслевых соглашений на заседаниях Комиссии;

## 01 Усиление роли территориальных и отраслевых профсоюзов

- ✓ Предложения ФПРК по усилению структуры и полномочии ТОП.
- ✓ Совершенствование механизма кадрового отбора из числа авторитетных, опытных личностей профсоюзных активистов области, имеющих опыт работы в ППО.

## 02 Совершенствование трудового законодательства

- ✓ Предложение по внесению точечных адресных изменений и дополнений в *Трудовой Кодекс, Закон об общественных объединениях, Закон о профсоюзах*;
- ✓ Проведение обсуждения проектов вносимых изменений и дополнений в законодательную базу представителей всех ступеней профсоюзных структур.

## 03 Обеспечение финансовой устойчивости

- ✓ Предложение по расширению и увеличению финансовой деятельности профсоюзных организаций ( участие в реализации социальных заказов, грантов, и т.д.)



## ПРИСУТСТВИЕ В ИНФОРМАЦИОННОМ ПОЛЕ

### 01 Продвижение в социальных сетях

- ✓ Совершенствование и продвижение официального аккаунта ТОП в социальной сети Facebook;
- ✓ Привлечение блоггерских групп и лидеров общественного мнения для работы в социальных сетях;
- ✓ Сопровождение в социальных сетях проводимых мероприятий для создания позитивного фона о деятельности профсоюзных организаций.

### 02 Работа со СМИ

- ✓ Разработка медиаплана с охватом всех ресурсов (телеканалы, Интернет-сайты, социальные сети) для трансляции деятельности профсоюзных органов области;
- ✓ Организация регулярных выступлений подготовленных спикеров в СМИ по актуальным вопросам в трудовой сфере;
- ✓ Информационное сотрудничество с региональными каналами «Қазақстан-Ақжайық», «ТДК-42»;
- ✓ Рассмотреть возможность «Профсоюзы в панораме дня» в одной из печатных изданий и в областных теле-радио каналов и газет.
- ✓ Рассмотреть для освещения профсоюзных работ проведение творческого конкурса для СМИ.

### 03 Организационно- практические мероприятия

- ✓ Создание на базе ТОП и на местах эффективной диалоговой площадки для обсуждения и решения проблемных вопросов в сфере трудовых отношений.
- ✓ Постоянный мониторинг состояния трудовых отношений, выявление нарушений трудового законодательства, а также предпосылок к возникновению конфликтных ситуаций.
- ✓ Организация взаимодействия и сотрудничества с зарубежными профсоюзными органами соседних областей РФ в целях обмена опытом работы.



## СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ТОП ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

### 04 Социализация рабочей молодежи

- ✓ Продвижение среди молодежи ценностей рабочих профессий и профсоюзного движения через свободную площадку “Bastau coworking” в Уральске;
- ✓ Развитие «Open minded» мышление у рабочей молодежи, восприимчивости к инновациям, стремление к новым знаниям и технологиям через проведение интеллектуальных мероприятий, в формате дискуссионных площадок;
- ✓ Проведение целенаправленных работ вместе с областными профсоюзными организациями по вовлечению в профсоюз молодежи, выдвижению ее в состав профсоюзных органов; активизирование работы по мотивации профсоюзного членства;
- ✓ Организация областного Форума рабочей молодежи на базе Санатория «Евразия»

### 05 Воспитание физической культуры

- ✓ Вовлечение молодежи, трудящихся и членов профсоюза в массовый спорт, путём включения в коллективные трудовые договора спортивно-оздоровительных мероприятий;
- ✓ Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий совместно с соответствующими органами для постоянного повышения физического совершенствования путем поддержки профсоюзных организаций, с награждением победителей призами.